Вставай, подымайся, рабочий народ!

Ленинград

- СОЕДИНЯЙТЕСЬ! ПРОЛЕТАРИИ BCEX CTPAH

ЧЕТЫРЕ ВАЖНЕЙШИХ ВОПРОСА РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИ ОБСУЖДАЛИСЬ РАБОЧИМИ – ДЕЛЕГАТАМИ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ В МАРТЕ 2021 ГОДА

О СОЗДАНИИ РАБОЧИХ СЕКЦИЙ

ПРОФОРГАНИЗАЦИЙ

Работать или не работать в «жёлтых», реакционных профсоюзак? Пробовать утверждать в первичной ячейке такого профсоюза свою, рабочую власть?

Вот ответ Владимира Ильича Ленина в книге «Детекая болезнь «левизны» в коммунизме» (глава «Следует ли революционерам рабитать в реакциониых профсоюзах?»):

«Не работать внутри реакционных профсоюзов, это значит оставить недостаточно развитые или отсталые рабочие массы под влиянием реакционных вождей, агентов буржуазии, рабочих аристократов или «обуржуазивинихся рабочих»



Гринёв Михаил Юрьевяч, 000 «K3 «Ростсельмани», ператор станова с ПУ. г, Россий-на-Дону

акое положение у нас на предприятии? Такое же, как и других рабочих в буржуазной России. Оборудовапие старое, зарплаты инэкне, интенсивность труда высокая.

Долгое время на заводе встыхивали мельне стухийные забастовки, когда несколько рабочих не соглашались трудиться на тех условиях, которые преднагает начальство и выдвигали свои.

Где-то рабочим удавалось договориться и прийти к компромиссу с начальством. А.в прошлом году работодатель выдавил с предприятия почти целый участок рабочих (примерно 40 человек). Теперь обязанности распределены между остальными, а вот заринату уволенных буржун на нас не распределили. Так что без рабочего професоюза не обойтись.

Профсоюз у нас есть, но никакой, во всём поддерживает администрацию. Многие в нему привыкли и думают, что профсоюз - это и есть также недоразумение.

Рабочему человеку нужен свой профсоюз, в котором он, а не администрация, будет хоолином. В декабре мы создали инициативный комитет работэпеков Ростсельмацка. На данявый момент в нём пять человек, трое из которыхрабочие, члены РТГР. Основная задача кумитета – написание и продвижение коллективного договора, выражающего интересы рабочих нашего завода, а может быть, подходящего и для всех заводов Ростсельмаща.

Проект коллективного договора будет о зарплаге, которая у других работников тоже должна повышаться в обязательном порядке. О рабочем времени, которое нужно сокращать без гронижения зарилаты, Об охране труда и технике безопасности, чтобы с завода живым уйти, а то техника такъя, что это может и не получиться.

И вот сейчас мы бьёмся над этой задачей. В прицесс включанится и другие рабочие, комитет понемногу притягивает их, как магнит стружку.

То нужно что-то напечатать, то что-то узнать, то помочь рабочему, на которого мастер вигустую оттягивает. Приходитея то к одному обращаться, то к другому. Человек одки раз поможет, другой. Так через некоторое время рассказываень о существовании комитета, бывает, заинтересовывается, начинает страшивать: «А что делапь-то надо?». Отвечаешь: «А. ты уже и так выполняены работу члена комитета. Только надо заниматься еще ВОТ ЭТИМ И ЭТИМ».

Кроме того, мы знаем, что сможем добиться принятия проекта колдоговора только коллективными действиями. Понимаем, что нынешним составом мы едва ли сможем констролировать его исполнение: завод-то гигантский, а нас все равно пока мало. Рабочих миого, а организованных мало.

В будущем работа измитета (рабочей секции нынециего профолоза) приведёт к созданию рабочего профсоюза на тех условиях, юморые нам нужны для борьбы, но, чтобы это произошло как можим скорее, ещё разпринываем остальных инициптивных трудящихся завода «Ростельмаш» вступить в повый профсоюз или посильно помочь.

Комитет учится и распространяет знания. Нам ведь обязательно знать законодательство, особенно Трудовой кодекс, и методы борьбы с буржуями ите, что раньше были, и те, что сейчис, особенно стодятся.

Для учёбы время от времени исподъзуем газоту «Народная правда», Есть ещё Крастюе радио Фонда Рабочей Академии, Красный университет тоже открыт для всех.

Рабочая партия России особенно вежна д/я нас. Знаете, когда чувствуень, что в любую минуту готовы оказать помощь люди, уже прощедшие школу профсоюзной борьбы, накопившие и обобщивание этот опыт, обретаены уверенность, которая легво передаётся другим участникам. Отмечу, что большую помощь оказывакот также и научные консультанты: Российского комитет рабочих.

Товариаци. Начинайте с магито. Пользуйтесь нациим опытым. Создавайте полициативные комитеты рабочих (сехции профессовов) на производстве,

Борьба – дело творческое, придумал что-то, получилось - поделись с остальными. А без борьбы и мы пропадём, и страна без нас пропадёт. Помните, что права не дакот, а берут. Задача перед нами сложная, но выполнимая. Так что за дело, товарищи!



Якимов Евгений Александрович, YTMK-Crams подручный сталивара,

тружусь на металлургачесмом заводе Тюмени с 2012 года, то есть десятый год. В декабре пропилого гада мы провели собрание рабочих вместе с членами тюменской ячейки Рабочей партии России и решили создать свой профсоюз - «Металлурги Тюмени».

Нас приняли в состав Федерации профсоюзов России, жогорую возглавляет Сергей Анатольевич Ковалев, Сейчас мы подготовник проект прогрессивного коллективного договора,

В старом профессозе председатель говорил: «Вы приходите, беседуйте сомиюй, виосите изменения в колдоговор», Мы ему много говорили, но в итоге в колдоговор ничего не попало. Поэтому из старого професнова практически все вышли, Вст мы и создали новый.

Пришлось действовать, чтобы нас администрация услышала. После того, как она нас услышала, люди начали писать заявления в профсоюз о вступлении и стали давать доверенности нацтему профсоюзу на ведение коллективных переговоров.

Увидев это администрации, захотеда оживить мёртвый профсоюз, ИТР, контору под ружьё, как говорится, поставили. Но это - не профсоюз.

Я на Российском комитете рабочих впервые. Наделяся, что моге подскажут, как быть дальше, так оно и получилось. На данный момент знаю конкретно, как действовать дальше. Всем хочу сказать большое спасибы за советы, за поддержиту.



за совместные действия.

тихийно рабочая секция профеноза не возникиет. Должен быть первый шаг активиста, а лучше - актива, который ведёт агитацию в коллексиве

счиу,

Когда мы говорим о создании рабочей секции профсоюза или инициативного комитета, то нужно налисать, а для чего мы их создаём: для улучшения положения рабочих, принятия выгодного нам проекта коллективного договора и т.п.

Актив (актирист) должен выбрать место и время для учредительного собрания инициативного хомитета (рабочей секции профескова) и просто эти бумажки распечатать и раздать в коллективе. Бояться не стоит, потому что само по себе это - не создание профсоюза.

Говорят, что у рабочих существует страх борьбы за общие интересы. Товарищи, мне гораздо страшнее видеть бездействие рабочих. По-моему, вообще страшнее уже быть ничего не может: Я вот сейчас зарабатываю такие же деньги, какие в 2008 году. Но в 2008 году я приходил в магазии, набирал тележку на питьсот рублей. Сейчас на пятьсот рублей у меня даже дно той самой тележий не закрыто.

На Российском комитете рабочих я второй раз подряд. Больше делегатов, заметно больше стало и практики. Создаются профенювы, инициатиниме, борющиеся,

Я призываю рабочих активизироваться во всех профсоюзах, и новых, и ставых, в рабочих секциях старых профолюзов, в иннациаливных комитетах, в городских объединениях рабочих и встугаль в Рабочую партию России.



Алежесевич. АО«Кироп-Энергоизпо», такары с. Ленинград

Если на предприятии у вас существует старый профсоюз, который все ругают, который ничего не делает нужно идти и работать в этом профсоюзе. Ленин говорил, что нужно работать даже в самых реакционных грофсоюзах,

Почему?

Работая с этим професоюзом, у вас больше возможности воздействовать на широкую аудиторию. Старый профсоюз кудо-бедно тоже проводит конференции и собрания, на этих собраниях можно выступить и высказать свого точку зрения, свои предложения.

Снова работаю на Кировском заводе. Первый раз пришёл на него полвека назад после ПТУ, тоже токарем. Тогда и оборудование, и методы работы, и технологии были прогрессивнее того, что я увидел сейчас. Собствинники завода пытаются заигрывать с рабочими, За эти три месяца произопила индексация зарплаты, в том числе и у меня.

Многие скажут, что мы на Российском комитете рабочих занимаемся отстаиванием прав рабочих, думаем, как добиться повышения зарплаты, сокращения рабочего дня. А можно это назвать иначе: эдесь происходит формирование продетариата в класс, а когда класс организован, он непобедим, никакая буржуазия ему не страшна. Другое дело, что чисто экономическими требованиями буржувано не победишь,

Вастук за экономические требования, рабочий класс должен создавать советы, чтобы установить свою диктатуру.



Старцева Ксения Федаровия, ведущки ROBERT STREET т.Мисква

Я услышала у товарища с Кировского завода об «индексации зарплаты». Хочу еще раз напомнить, что индексация проводится после того, как повышали цены на всё, и вы весь год покупали всё меньше, меньше и меньше. Значит, если вы отраничиваетесь индексацией, то вы ставите своей целью терять, терять и терять реальные доходы. А надо повышать

Рабочим нужна не «индексации», необходимо повышение реального содержания заработной платы. Значит, надо требовать увеличение зарплаты жого бы на 10% выше уровни инфункции.

зартиату, чтобы можно было купить



больше товаров.

ТК «ЛИКолор», г. Новосибирск

Владиславович,

Хотелось бы тоже поделиться своим яебольшим, но всё-таки опытом профсоюзной работы.

В начале года мы провели собрание на заводе и создали профсоюз. Решили начать с того, чтобы органиэовать досут, сплотить надод, чтобы семьи участвовали, дети. Наша задача - создать ядро профсоюза, которое начнёт притигивать к активной профессионой работе остальных,

Против нас, рабочих, ведется объединённая борьба капиталистов эксплуататоров. Я рад, что есть адекватный ответ в лице Российских комитета рабочих. Постараюсь посещать его без пропусков.



Залотов Александр Владижирович, дантор эканомических наук, профессор, консультант РКР

Професнов, в котором активно действуют рабочке, добиваясь повышения зартитаты, улучшения условий труда, такой профсокоз признан рабочими и потому он официальный, на-

Товарищ Гринёв сделал очень хороший доклад. Речь идёт о создании рабочых секций в уже существующих профсоюзах (на «Ростсельмание» такая секция навывается «Инициативный комитет»).

Что это такое? Это рабочие, которые объединились для отстаивания своих интересов в теперешнем проф-

В своё время такую работу на нижегородском заводе «Электромани» проделали Владимир Михайлович Кудрявцев и его товарищи. Профсоюз «Электромаша», оставаясь в ФНПР, не раз добавился своих требований, проволя забастовки.

Почему речь идёт о рабочей секции профсоюза? Потому что существует ещё очень много профсоюзных организаций, и там надо начинать работать, И начинать надо так, чтобы не давать повода нападать на активных рабочих, пока рабочая организация не успела набрать силу. Вы действуете в существующем профсоюве, вносите предложения в профязм, инициируете проведения профсоюзных собраний в цехах. За это нападать на профсоюзного активиста коть профсоюзным бюрократам, хоть администрации никак не с руки.

А когда ядро рабочей сехции завогоет ввторитет у рабочих, тогда организованных таким образом рабочих уже не остановишь. Рабочая секция сама решит, что делать дальше: превращать старый професоюз в настоящий, переизбрав профком, или учреждать новую профсоюзную орга-

Смелые люди с твётной позицией в борьбе за интересы власса знают права рабочих, действуют обдуманно и притягивают к себе товарищей. Рабочие звают, что своих активистов надо поддерживать и защищать, без них профсоюзная организация умирает, коллективные действия затухают, А в одиночку рабочему не

Теперь об охране труда, Если возникает угроза жизни и здоровью, то в соответствии со статьей 379 Трудового кодекса, работник вправе отказаться от выполнения такой работы до устранения нарушений (известив работодателя или своего непосредственного руководителя в письменной форме). Надо выяснить, какие факторы, допустимые на рабочем месте, у вас по пруму, загазованности и т.д., и когда реальная картина отклоняется от этих норм.

На любом предприятии работники могут одновременно отказаться от работы, угрожающей жизни и здоровью. Когда понадобится, например, поддержать требования, предъявленные профсоюзом работодателю.

Российский комитет рабочих, созданный профессомим дожеров Санкт-Петербурга, Объединениями рабочих Легиппрада, Москвы и Нижнего Новгорода в 1994 году – это штаб рабочего движения. Сегодня мы видим, что в РКР направлены новые люди с заводов и фабрия. Когда такие силы твёрдых и сознательных рабочих собиранится, можно не сомневалься, что рабочее движение не остановить, что оно победит

ЛЕТ БОРЬБЫ ЗА ПРАВДУ

оссийской общественно-политической газете «Народвал правда» исполняется 30 лет. Она была учреждена летом 1991 года, когда газету «Правду», созданную Владимиром Яльнчем Левиным, захватиля Горбачёв и его приспешники.

Горбачёвскому курсу на утверждение капитализма в СССР противостояли сторонники движения «Коммунистическая инициатива», добившиеся создания Коммунистической партии РСФСР вак вдра коммунистических сил в КПСС. Хотя в в КП РСФСР настоящие комомунисты оказались в меньшинстве, но всё же они заставили её руководство учредить «Народную правду» и назначить её тлавным редактором Виктора Георгиевича Долгова - активного борца за возрождение компартии как партии рабочего класса.

С осени 1991 года «Народная правда», выходившая в восьми полосах. формата А2, еженедельно, тиражом 200 тыс. жиемпляров, стала центром сплочения коммунистических сил России, давала трибуну тем, кто боролет против подчинения нашей страны западному капиталу. Именно «Народная правда» опубликовала проект Советской Конституции, предусматривающей формирование государственной власти трудовыми коллективами предприятий и учреждений.

В октябре 1993 года газета призвала завцитить парламент, называжнийся тогда Съездом народных депутатов, от путнистов - старленников американского фацияма на экспорт (сталък «Раздавить гадину» и «Подавим путч Ельдвика»). Есть заслуга «Народной правды» и в том, что фацистский режим не утвердился в России, что его заменили демократией (пока буржуазной).

Газета отубликивала проект Трудового кодекса России, разработанный специалистами Фонда Рабочей Академии, который содержая нормы, нацеленные на улучшении положетия работников (о введении 7-часового рабочего дня, о включении 23 февраля в число нерабочих праздинчных дней и т.д.), «Народная правда» обеспечила активную информационную поддержку прогрессивному проекту. В результате были сорваны попытки компрадорской (продавшейся западному капиталу) части российской буржуазии протащить Трудовой кодекс, по сути, лишавший наёмных работников трудовых прав.

У газеты с такой позицией в буржуазном обществе не могли не возникнуть финансовые проблемы:

Прициюсь временно сократить количество её выпусков в полномерном объёме до двух в год.

«Народная правда» стала трибуной передовых рабочих России - участников семонара по рабочему профсоюзному движению - Российского комитета рабочих, организуемого один

раз в полгода в Нижнем Новгороде. Ни одна газета в России, и, наверное, в капиталистическом мире, как бы часто она ни выходила, не опубликовала столько выступлений. и фотографий рабочих, сколько опубликовала «Народная правда». Для этой целы очень подошёл большой формат газеты, использование крупного шрифта для набора текста. Главным местом ее распространения стали заводские

«Народная правда» выполняет роль «тяжёлой артиллерии» в руках боевых професоюзных организаций, Во время острого трудового жонфликта с работодателем профсоюз ленинградских докеров подготовил материалы в газету и профилансировал её выпуск большим тиражом, что помогно забастовщикам победить.

Газета всегда поддерживает борьбу Федерального профсоюза авиадистетчеров - авангарда профсоюзного даижения России. Президент ФПАД Сергей Анагольевич Ковалев регулярно выступает на страницая. «Ниродной правды».

Растущее в народе разочарование калиталистическим строем повысило интерес к «Народной правде». Возрастает финансовая помощь народа газете, Это позволило увеличить оё тираж и количество выпусков: в формате своего специального выпуска «За рабочее дело» газета выходит 10 раз в год, в большем формате -2 раза в год.

Сотни распространителей газеты, прежде всего на числа членов Рабочей партии России, регулярно вручают её экэемпляры главным адресатам десяткам тысяч рабочих заводов и фабриж по всей России. Все мы - литоры материалов, распространители, настоящие друзья «Народной правды» и вправе повсеместно объединиться в общества её друзей.

Нациями общими усилиями газета будет развивалься. В качестве первого шага пора переходить к ежеквартальному выпуску большей «Народной

«Народная правда» была, есть и будет голосом организованного рабочего класса и его сторонникое в борьбе за процветание России!

A.B. Jayorus, соучредитель «Народной правды» в 1991г., член Редакционного спрета со дии освовання, сёспаваный редактор с 2021 г.

M.B. Hanne, заместитель главного редактира, ставный редактор «Народний правды»

с 1996 го 2020 гг.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«В целях преодоления подчинения профсоюзных организаций работодателям, стремящимся к образованию «карманных профескозов», Российский комитет рабочих рекамендует в инициативном порядке создавать в профорганизациях рабочие сехции, берущие в свои руки составление и продвижение прогрессивных проектов коллективных договоров, организацию коллективных трудовых споров за улучшение условий труда и оплаты работников.

В этой работе необходимо руководствоваться программой Федерации прифсоюзов России «Задачи коллективных действий».

Для координации деятельности рабочих секций профорганизаций целесообразно создавать городские объединения рабочих.

Нижний Новгород, 21 марта 2021 г.

Видеозапись Российского комитета рабочих находится на канале You Tube по адресу:

https://www.youtube.com/playlist? list=PLxgHkROWg8UrjqYH3m4eb 0Go4_ahYruGn

Материалы расположены также на страницах Рабочей партин Росси и Фонда Рабочей Академии (фонда содействия обучению рабочих) в сети Вконтакте, на сайтах РПР и ФРА



О ВЫДВИЖЕНИИ ТРЕБОВАНИЙ К РАБОТОДАТЕЛЮ О ПРИНЯТИИ ПРОЕКТА КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, СОСТАВЛЕННОГО РАБОТНИКАМИ



Кальвит Валентин Владимирович. AO «Саровская генериврующия элестрожитёр, пирепседатель РКР

се сознательные рабочие долживы иметь свой проект келлективного договора. Именно свой проект! И выступать за него, потому что именно в нём будут чётко отражены коренные интересы, которые должны отстаивать работвики предприятия.

Вопрос о колдоговоре прописал в статьях 40-53 Трудового юдекса. Мы рекомендуем их применять, там воё коняретно расписано.

Многие путают колдоговор с трудовым договором. Трудовой договор яндивидуальный. Есть предприятия, которые их даже не составляют.

Основные моменты, которые отражает проект волцоговора, подготовленный работниками – это повышение заработной платы, сокращение рабочего времени, увеличение времени отдыха, охрана труда и все другие «жотелки» рабочих. Если коллектив сильзвай и может бороться за свой проект колдоговора, они будут осуществлены.

За примером, на основе которого летко составить свой проект колдогокора, можете обращаться во мяе, я насисал такай проект для нашего предприятия. Затем мы сделали из него «выжим» ку» (краткий список требований), чтобы люди убедились, что такой проект надо поддерживать.

Надо проводить собрания в подразделениях с обсуждением проекта, с голосованием за него, с составлением протоколов, сбором годинсейсамое главное, чтобы данный проект получил поддержку большвинства коллектива

Дополнения при обсуждении данного проекта вносятся в него. Тем самым он ярче отражает интересы работников.

Получна большинство за свой проект, надо предложить работодателю провести коллективные переговоры. Не стоит, не имея проекта, идти к иачальству.

Вроде бы равноправные стороны заключают колдоговор, но давление работодателей на работников всегда просматривается и чувствуется. Трудовой кодекс предусматривает на время ведения коллективных переговоров освобождать от основной работы с сохранением оплаты по среднему тех лиц, воторые будут представлять работников. Срок такого освобождения до трёх месяцев.

В комиссии по коллективным переговорам обе стороны обычно не согласны с формулировками друг друга, получается клютч. Время освобождения от работы предоставлено для того, чтобы человек, который ведёт эту работу в комиссии, мог прийти в свой коллектив, спросить, что делать, если не уступают. Это решение не одного или нескольких представителей, а коллектива.

В случае отказа работодателя от прииятия проекта работников дело принимает другой оборот, работники выдвигают требования. Подчёркиваю, что для этого нужна поддержка боль-

Чтобы продуктивно провести конференцию с требованием принять проект колдоговора работников, надо обеспечить большинство рабочих на этой конференции. Это должно быть понятию.

Если работодатель опять не принимает ваш проект, надо письменно уведомить его о начале коллективного трудового спора,

После этого создаётся примирительная комиссия, в которую входят на равноправной основе представители работников и работодателя. На период работы этой комиссии представители работников в ней освобождаются от основной работы с сохранением среднего на срок до 3 месяцев в течение одного года. Основная задача этих представителей – показывать работникам необходимость подготовки к коллективным действиям в случае отказа работодателя выполнить требование работников.

Поспорили, не примирились, а проект надо продвигать.

Подопиля к забастовочному требованию. Опять же, проводим собрание, пишем протокол. Тем самым подтверждаем поддержжу коллектива.

Формы у забастовок тоже разные, Кто-то бастует в форме сокращения рабочей смены на 1 час, вто-то работает по правилам, как у нас было.

Получилось организовать забастовку или угрозу забастовки – скорее всего, ваш прогрессивный проект будет принят, станет колдоговором.

Но и это не всё, работодатель может: «забыть» о колцоговоре. Значит, профсоюзу нельзя расслабляться, он должен постоянно контролировать ход выполнения этого документа.

В пандемию на нашем предприятии сложилась такая сисуация: вышло из строя оборудование, и нас вызвало руководство. Люди были нацелены на то, что они сейчас устранят эту неисправность и уйдут домой, Так и получилось, Это побудило нас написать гендиректору о том, чтобы на время пандемии перейти к 6-часовому рабочему дню. Было несколько отписок, в одной из них было отмечено, что в данный момент переход к 6-частвому рабочему дино нецелесообразен. Будем ждагь того момента, когда это будет целесообразно, да? А ещё лучше, приближать его своими коллективными действиями.

Наше дело правое, победа будет за нами!



Горбушкия Сергей Аликсандрович, ПАО «ФСКЕЭС», злектражинтер, Госковская область, в Электросталь

ак сиштутся требования? Выисняем, какие у электрогазосварациков проблемы, у слесарей, у токарей, у всех. Профсоют всё это централизованно собирает, оформанет в проект колдоговора, которьяй выдвигает как требование, и потом уже начинаетов компания за принятие колдоговора.

Что такие кондоловор? Эти закон, действующий на предприятии. У нас есть законы, которые действуют на всю страну, а колдоговор - такой же закон, тулько на предприятии. В России принарат закон о повъщения пенсионного возраста, а авиадистетчеры взялы и написали себе в колдоговоре, что у них пенсконный возраст SS лет. И все, у них

Отраслевой профсокоз может добиться припятия ограслевого соглашения, и это бущет уже закон для отдельной отрасли. Если действующие профсоюзы: объединатся по всей стране, то генеральное соглашение, выгодное для работников, фактически станет законом для всех предприятий.

С 1 января 2021 года вышли новые правила по охране труда. В электроэнергетиве точно много изменений по сравнению со старыми. Опасная работа преходила по нарядам; там было написано: «смотри форму наряда в придожения таком-то». А сейчас это не обяътгельная форма, а написано «рекомендуемый образец», то есть «удостовере» тие рекоменцуемого образца», «наряд рекомендуемого образца». Это плохо, так нак должна быть стандартизация, унификация, а теперь у работодателя появниась возможность для маннпуляцюй.

Включая выгодные для себя нормы по окране труда и по правилам техники безопасности в коллективные договоры, раболники могут обезопасить себя от ухудшений этих норм государством.

Российский комитет рабочих - это мероприятие, где собираются не просто рабочне, а делегаты ст рабочих коллективов, которые обмениваются опытом. борьбы, Второго такого семинара в

У капиталистов постоянные семинары, экономические форумы, они собиранится и рассказывают друг дружке, как с рабочими бороться, как давить профессовы. Я призываев организованных рабочих приезжать на РКР, объединяться с товарищами по борьбе.

У нас на предприятии 22 тысячи человек сейчас, а 6 лет назад было 27 тысяч. У нас совет директоров есть, там 17 человек; и вот они получили «вознаграждение» 340 млн. рублей в 2017 г., по 20 млн. рублей на каждого. А у рабочего в год выходит 500--600 тыс. рублей.

И чем эти директора запимаются? В их документе записана «оптимизация расходов на содержание персонала». Вот рабитекх и сокращают тысячами, урезанинам премии. Мы содержим этих лидей, которые на нашей шее ондят и из нас вос ожи тятут. Над наслим предприятием «Магистральные электрические сети» есть структура, которая объединяет не только магистральные, но и местные сети. В этой компании 11(1) человек. Газета «Коммерсант» пишет об этой компании: «Всобуждено уголовное дело го-факту хищения десяти миллиардов рублей». Мы содержим этих людей, которые воруют созданные нами миллиарды.

Вы, те, кто говорит, что вы вне профсоюзов, вне борьбы, по факту вы обеспечиваете вот этих нахлебников и паразитов. Иныте говорят: «На профсоюзную работу, на участие в РКР надо время тратить. Лучире поехать на шашлык, погода корошая». Если бы 1000 человек потратили по 15 минут в дель на изучение Трудового кодекса, на профсоюзную работу, то вышло бы 15000 жинут. Эффект был бы колоссальный, професков смогбы заключить выпадный рабочим коллективный договор.

Призываю всех рабочих активно вступать в классовую борьбу потому, что без этого наша жизиь будет только хуже. Если мы будем организованию бороться, мы нашу жизнь улучшим.



Барисович, СП6ГУП «Пахсинцивнутравс», слесарь, с/Левинград

Лютов Евгений

очу напомнить товарищам рабочим, может, кто забыл, Надо работать помевьше времеви, получать за это побольше. А что надо работодателю? Чтобы мы трудились постоянно, чтобы на работе делали всё и получали за это вичего.

Давайте не стесняться того, что я первое сказал, а подстранвать свои хотелки под то, что рабочему нужно.

Я — неоднокрапный участник Российского комитета рабочих. Могу сказать, что мы всё метваце и меньше жалуемся и всё больше и больше ухнаём, и даём дельные советы,

Победа рабочего класса предопределена, ведь всем известно, что он прогрессивный класс.



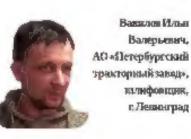
Соловьёв Василий Феликсович. АО «Петербургский тракторный завыр», г. Левинград

чередной случай травматилма бъел у нас на производстве, когда больцюй балдей ударило человека в стоиту. Всёруководство пытается такие случан. травматизма скрытъ, а рабочих както успоконть, что травма была не-

Ну как же она была незивчительная, когда человек до сих пор сидит на больначном?

Миогое мажно сделать, чтобы повысиль рабочим зарилату, расцириль и льты, построить вювые молоты. Но работодатель этого не хочет делать. Уже более десяти лет нам не повышали зарплату, а тракторов сталя выпускать начаного больите: раньше выпускали 150, а сейчас - 300.

Всё в руках рабочих, Если мы объединимся, то мы своего добъёмся,



какие условии сейчас поставали рабочего? Он вынужден, по сути, работать зато, чтобы накормить свою семью - за послёбку супа, грубо говоря, и жилыё.

И люди работают по 12-14 часов. Зачем работодатель использует график. два через два? Чтобы выходные были

перекрыты и не платить за них двойную плату. А рабочим кажется, что они выгадывают - начинают работать на двух работах. На одной работе по-8-12 часов, и на основной работе по 12 часов. Ну и что с таким человеком будет через 5-6 лет? В гроб.

Я председатель цежкома карманного профессова. Очень сложию рабочему разговаривать в кармальюм профсоюзе, когда там руководство. Как он мюкет заявить там о своих требованиях? Естественно, рабочему нужен свой профессия. Мы провели учредительное собрание и создали первичную организацию рабочего профессова.

У нас на заводе ходит газети «За рабочее дело». Когда рабочие видят, что кто-то интересуется их проблемами, их это начинает вдохновлять. В газете они могут найти ответы на свои вопросы, как боролься? Иногда ребочие и хотят бороться, а просто не внагот - как.

Честно говоря, приехал на Российский комитет рабочих чисто на разведку: увидеть, где другие професиолики, где делегаты от рабочих коллективов, чем измитет занимается. Я приехал сида и не разочарован, а наоборот, вижу, что воё начинается, что в будущем нас ждёт большое крупное рабочее движение, что мы этого паразита-капиталиста со своей шеи скинем.

У нас на заводе даже есть марксистский кружок. Людей не так уж много, но, могу сказать, что у меня телефон весь день трещал, рабочне спрашивали: «Ну что, как Российский комитет рабочих?». Им интересно, они хотят узнать, что кто-то действительно борется с капиталом, что не одни они на этом поле, что есть смысл. бороться. Нам, рабочим, нужно объединяться, мы все братья.



ладимир Ильич Лении на втором съеще профсоюзов России сказал, что профессовы появиляеть из капитализма для развития нового класса.

Всё, что мы делаем в профсоюзном. движении, в рабочем движении, надооценивать именно с таких позиций: а как наши действия отзываются на развитии класса? Вот если мы с этих позиций не будем оценивать, мыт будем топталься на одном месте. Зарплата маленькая - ага, на 20 копеек прибавили – ура, победа. Это не победа. Победа это когда коллектив поработал, подготовился, поборолся, появился рабочий актив, люди добились принятия выгодного рабочим коллективного логовора.

В этом плане коллективный договор самое благодатное дело. Написали вы раздел проекта колдоговора - лустите его по предприятию, познакомыте людей. Кто-то зацепится, кто-то заинтересуется, предложении даст.

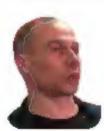
У нас в своё время был сравытельпья анализ - великолегиейшая вещь! Две полосы на странице: раздел старого колдоговора и раздел нашего (вроекта. Людям раздали, люди оценили. Надр. чтоб поди участвовали в создании коллекливного договора. И гараллельно, пожалуйста, собирайте доверенности на представительство на коллективных переговорах. Коллектив организуется таким образом, он развивается,

Комиссию по исилективным переговорам формируют две стороны: коллектив и администрация, Замдиректора, который представляет адмиэлетрацию, заявляет: «Я председатель комиссик». Ты – не председатель комиссия. У нас две равноправиме стороны! И вот это надо ставить чётно и жёстко.

Когда мы переговоры вели, мы к этому времени уже проведи несколько забастовок. Угроза забастовки постоянно присутствовала, и поэтому нам былопроще вести эти переговоры. Главный довод с нашей стороны: так, ладно, прерываемся, я пошёл в цеха, я людям рассважу, что вы хотите. В цехах люди знали о переговорах, о том, как эти переговоры идут, что мы предлагаем.

Я уже оказал, что значит выдвигать требования. Пишешь колдоговор, вознижли вопросы, люди предлагают внести требование - не падо откладывать на потом, комически работает на всём протяжении действия колдоговора. Вот комиссия – вот наши требования. Они официальные, Они должны быть приняты. А вот если они не примут их к рассмотрению, тогда, ребята, предзабастовочное состояние, И вот этими небольшими, казалюсь бы, шажками, коллектия готовится к серьёзньям действиям.

Рабочему классу надо не просто зарплату высокую получать и рабочий день сокращать. В конечном итоге он должен восстановить свою власть.



Заварии Максим Анатольевач. ITTAITNs2, волитель автобуса. с Тюмень

ашему профсоюзу удалось повыжить долю оклада а зарплате. Теперь, допустим, если я зарабатывал 50 тысяч, то сейчас – 55, но премии у меня уже не 14 тысяч, а перидка 8 тысяч. Если меня лишают премии, я теряю уже меньше. У кондукторов ещё лучше ситуация получилась – больше тысячи рублей премян у них забрать работодатель не может.

Недавно я слушал леюцию Константина Васильевина Федулова в Университете рабочих корреспонцентов. Он сказал: «Самоетлавное в колдоговоре - это обязаньюсть работодателя согласовывать с продвемом принимаемые решения». Так, работодатель не сможет сократить рабочих без согласования с профисмом. Здесь уже рабочие участвуют в обеспечении занилисти.

За время после нашего прошлого семинара наш профсоюз подрос до 50 человек. Организовать работников общественного транспорта – дело очень

Что мы сделали: была очень острая проблема с простоями на газовой заправке. Она заключалась в том, что люди часами стоят на этих заправках. кто полчаса, кто полтора, в зависимости от очереди. Одна метановая заправка на всю Тюмень. Эти простои практически не оплачивались. Мы обратились в трудовую инспекцию. После проверки трудовой инспекции (она была в ноябре) в январе я получаю квиток за декабрь месяц, и мне весь простой, все 15 часов по ставке были оплачены, т.е. вопрос был вот так, коллективно, решён,

Следали мыт и обращение о запрокении базовой ставки. В результате проверки инспекцией было установлено, что иментся нарушения отраслевого соглащения, и было вынесено решение о признании потерпевшими всек работников, включая даже начальство. Получить недополученное возможно только индивидуально через суд, Я подавал в суд, суд состоялся 20 января, вынес решение в мою пользу.

Можно и нужне пользоваться буржуазным закинадалелыством, которой дает каюте-то возможности. Самое главное, что даёт всем жежеть и право на объединение и на забастовку. Необходимо пользоваться и отраслевыми нормативными актами

У нас есть привав Минтранка № 424. В нём говорится, что нельзя рабочее время работника, водителя автобуса, без его согласия разделить на части. Допустим, я выехал с утра из порка, два круга сделал, затем у меня два часа разрыв и затем ещё два круга, и в итоге я в два часа ночи домой прихожу. Я пришёл к начальнику и говорю, чтобы меня на такой график больше не ставили. Он страшивает: «Почему?» Я говорю: «По 424-му приказу». Всё, вопросов иет.

Работать необходимо во всех профсоюзах. Я всегда говорю, что вы можете, согласно Уставу старого профсоюза, действовать в этом профсоюзе, переизбирать проферуппортов, и профсоюзный комитет, и председателя. Всё это можно делать. Професою - это, прежде всего, сами работники, члены профессова. От деятельности или бездеятельности каждого из членов профсоюза зависит, «жёлтый» это профстиз или рабочий.

РКР развивается, и солидарность, которая здесь проявляется, она тоже развивается.

ВСЁ НОВОЕ – ЭТО ХОРОШО ЗАБЫТОЕ СТАРОЕ!

одвожил сегодня строителей-гастарбайтеров из Уэбекистана. Разговорились с нациях, национальностях, религиях, классах. В конце беседы вручил им специальный выпуск «Народной правды» — «За рабочее дело» № 4 (175) в хотел обратить их вивмание в газете на лозуну Карла Маркса и Фридриха Энгельса: «Пролегарии всех стран, соедяняйтесь!», но не нашёл его.

Приехал домой, пересмотрел предыдущие выпуски газет и, тоже, нигде данный призыв не обнаружил.

В России очень много рабочихмигрантов из стран бывших республик СССР, называемых гастарбайтерами. Интересы этих людей, выходцев, как и мы с вами, из одной, единой великой страны, совпадают с интересами российских рабочих.

Вовлекая их в классовую борьбу, мы, тем сомым, снижаем колячество потенциальных питрейкбрехеров и приобретаем товарищей в борьбе за завоевание, удержание и осуществление государственной власти в интересая передового и прогрессивного класса.

В связи этим, данный лозунг представляется весьма актуальным, нужным и целесообразным.

Поэтому прошу всех членов редакционных коллегий всех наших ресурсов, а также соответствующих комиссий в комитетов рассмотреть вопрос о включении вышеуломянутого призыва, как едного из основоподагающих в направлении борьбы за насущные и коренные интересы рабочего класса,

Сила пролетариата в сплочении. Есть сила – есть борьба. Есть борьба есть победа!

Миргиостивал Шукрат Джамалдинович, Казахітан, Алматы

ПЕРЕД ЗАСЕДАНИЕМ РОССИЙСКОГО КОМИТЕТА РАБОЧИХ СОСТОЯЛАСЬ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

🧻 емой конферевции был коллективный договор как система забастовочных требований. Участники конференции высказались об основном деле рабочего класса в настоящий период о составлении, заключении и защите прогрессивного коллективного договора как лекального вормативного акта, основного закона предприятия. Эта тема перекликается с повесткой РКР, как и должно быть.

Конференции выработала рекомендации, которые были переданы на РКР, опубликованы в спецвыпуске «Народной правды» «За рабочее дело», а теперь публикуются в самой «Народлой правде». Борьба за прогрес-

сивный договор и связанная с этой борьбой организация рабочих в профсоюзы, инициативные комитеты, заводские ячейки Рабочей партии России и есть пусть к восстановлению советской власти.

РЕКОМЕНДАЦИИ НАУЧНО-ПРАКТИЧЕСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ «КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР КАК СИСТЕМА ЗАБАСТОВОЧНЫХ ТРЕБОВАНИЙ»

Конференция отмечает, что коллективный договор должен содержать нормы, предусматривающие: повышение роли работников в организации производства, обеспечение занятости, совершенствование охраны труда и здоровья, сохращение рабочего времени, повышение уровня реального содержания заработной платы, развитие социальных гарантий и льгот, укрепление гарантий профсоюзной деятельности.

Коллективный договор, отвечающий своему понятию, может быть заключен и осуществлен только в результате (или в условиях реальной перспективы) коллективных действий работников, не запрещевных законом. Поэтому успенная борьба за протрессивный коллективный договор проводится сильным профсоюзом, то есть способным реализовать конституционное право на забастовку,

Конференция рекомендует работникам образовывать рабочие секарии профсоюзов, преобразовывать их в сильные профсоюзы: и создавать новые неподконтрольные работодателим профсоюзы.

Нижний Новгород, 19 марта 2021 года

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Рабочий профсоюз, рабочия секция действующего профсоюза или инициативный комитет работников по заключению коллективного договора, чтобы получить большинство голосов за составленный работниками проект коллективного догавора, должны проделать следующую работу:

1. Размножить проект и выжимку из него на одну страницу и распространить их в подразделениях.

В выжимку обязательно включить требования:

— ежегодного прироста заработной платы, превышающего уровень инфляции не менее чем на 20% от уровия заработной платы; сокращения рабочего дня;

 улучшения условий труда и обеспечения безопасности труда. 2. Провести в подразделениях собрания с обсуждением проекта и голосованием, составлением протоколов; сбор подписей за проект

3. Получив большинство голосов работников за проект, предложить работодателю провести коллективные переговоры с освобождением направленных работников от работы на период до трёх месяцев согласно Трудовому Кодексу РФ для переговоров о принятии подготовленного работниками проекта.

4. В случае отказа работодателя от принятия проекта работников провести собрания в подразделениях и сбор подписей за требование к работодателю принять проект роботников, получив поддержку большинства коллектива.

5. Письменно предложить работодателю принять проект работников с указанием, что в противном случае работники начинают коллективный трудовой спор и предлагают участников переговоров по коллективному трудовому спору с требованием освободить их от основной работы для коллективных переговоров с оплатой по среднему заработку на срок до трёх месяцев согласно

6. В случае, если на переговорах работодатель откажется от принятия проекта работников, выставить проект как забастовочное требование, проведя собрания по подразделениям и сбор подписей за проведение бессрочной забастовки с требованием принять проект коллективного договора, разработанный работниками. При необходимости продолжать борьбу и за утверждение состава забастовочного камитета,

Нижний Новгород, 20 марта 2021 года

З ДЕЙСТВИЯ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ЗАЩИТЕ ИНТЕРЕСОВ РАБОТНИКОВ ОБСТАНОВКЕ КОРОНАВИРУСА



Юрьевич, филнал самарской ГРЭС ПАО «Т-плюс», слесарьремонтенк, с, Сажара

при пандемии надо бороться, используя профсоюз, за свои интересы, Вы должны находить возможность встречаться с товарищами или хотя бы общаться через интериет.

Вы должны в свой коллективный договор влисывать, чтобы профилактика была качественной, была лучше, чтобы кам предоставляли средства индивидуальной защиты за счёт работодателя.

Часть коллектива у нас не работает, отдыхает дома, получает свою денежку, а вы выходите, работаете, как обычно. Извините, у нас пандемия! Мы можем прийти на производство, там человек вдруг заразился, и получается, что мы все сейчас заражаемся. Вы тогда повышайте нам заработную плату.

Мы спрацивали:

- Как оплачивают?

 Как обычный день, – нам отвекакте.

 Как же обычный день, все не работают, а мы выходим на работу!
 По закону.

Вот почему так важен коллективньой договор. Что вы туда впишете, то и будет реализовано.

В папдемию обязательно нужно требовать выполнения действуноцего коллективного договора в полном объёме. Нам говорят: «Ой, сейчас такие условия сложные, пробдёт пондемия, мы всё сделаем». Нет, извините, сейчас делайте, Наше здоровые сейчас ухудшается не только из-за пандемии, но и вследствие неблагоприятных условий труда. Нужно не отступать, нужно нападать!

Ещё замечательным пунктом колдоговора можно предложить сокращение рабочего дня до 6-ти часов. А почему кет? Вы отпустили часть коллектива домой, они получают ещё деньги за это. А мы приходим и полный день работаем, а ещё и по 12 часов заставляют, потому что непрерывное производство. И что получается: мы сейчас придём на производство, 12 часов отработаем, вымотаемся, иммунитет ослабнет, заразимся, вернёмся домой, заразим свою семью.

Или, например, вы работаете те же 8 часов, вы приходите в магазин, а там шоди идут большой толпой. Опять риск заражения.

Давайте мы будем работать

6 часов, а лучше 5 часов.

Зарялату повысьте, потому что мы рискуем нашим здоровьем. Мне нужно на таблетки, на профилактику, я буду хорошие маски покулать, если вы этого не делаете (но лучше, чтоб вы это делали).

Мы должны бороться за то, чтобы всё это вписать в коллективный договор. Никто кроме нас, рабочих, этого не сделает.



Деггерев
Денис Борисович,
эаведующий
эндоскопическим
отделением
ГБУЗ
«Гоститаль для
ветеранов войн»,

жандидат медицивских ваук, консультант Российского комитета рабочих, с, Ленинград

жирусной инфекцией выявила недостатки в организации системы здравоохраневия, связанные с особенностями капиталистического строя.

Они особенно видны на фоне социалистического Китая, где эта вспышка началась, где её удалось локализовать и не допустить распространения по всей территории страны. Мы понимаем, что услеки

КНР в борьбе с инфекцией связаны почти исключительно с тем общественным строем, который есть в этой стране, с возможностью обеспечить и организационно, и идеологически, и ресурсами все меры, которые помогут остановить распространение этой инфекции.

Во всех капиталястических странах, даже с развитой экономикой, где расходы на здравоохранение запикаливают (по сравнению с нашей страной), эта инфекция распространилась доститочно шкроко.

Все эти миллиарды долларов, которые в США идут на эдравоохранение, оказались бессильны перед распространением инфекции,

По тем же США мы видим, что больше всех пострадали наименее обеспеченные слои населения, в группе риска охазались самые бедные, среди них заболеваемость и смертность превышают эти показатели в других группах.

Помятно, что на первом этапе было неизвестно, как распространяется этот вирус, но сейчас достаточно знаний накоплено и ясно, что его не ветер приносит человеку.

Распространение происходит в маленьких группах. Бели вы сели с товарищами за один стол, поели, попили, пошутили, а ктото из них был заражён, тут вы и получите вирус.

Следовательно, часть мер, которые принимались и принимаются, являются избыточными.

Например, если человек в одиночку находится на своём рабочем месте, как водитель в герметичной кабине, то требование носить маску и, особенно, перчатки – избыточно. Тем не менее, с водителей требовали, чтобы оки носили перчатки в течение всей рабочей смены (1). Представляете себе, 12 часов человек должен находиться в резиновых перчатках.

Понятно, что это приносит больше вреда здоровью, чем какой-то реальной пользы.

Поэтому в том, что касается позиции профсоюза и аключения пунктов в колдоговор, нужно руководствоваться рядом принципов.

Во-первых, принципом обеспечения охраны труда и здоровья сотрудников. Те меры, которые действительно направлены на сохранение здоровья, должны работодателем соблюдаться неу-

Что касается средств индивидуальной защиты (СИЗ), масок или перчаток, они должны, как и все другие СИЗ, предоставляться на рабочем месте работодателем.

Надо прописать обоснованные нормы выдачи этих средств. У водителей на метрополитене и писсажирском транспорте считалось нормой иметь одну маску на смену и одну пару перчатов. Естественно, что при механических нагрузках невозможно сохранить пару латексных перчаток в течение всего рабочего времени.

Нормы выдачи СИЗ должны быть приведены в соответствие с нормами использования соответствующих изделий медицинского назначения. Те же маски и перчатки выянится тахими изделиями. Если их положено менять каждые полчаса, значит, это и должно деляться. Именно такие нормы выдачи СИЗ должны быть закреплены в колдоговоре.

Кроме того, надо защитить работников от необоснованных взысканий, Если нормы выдачи нарушены, перчатки не выдавали, моски не выдавали, то лишать работника премии на этом основании незаконно. Профсоюз в данном случае должен свою позицию

заявить твёрдо. В каждой профсоюзной организации должны быть общественные
инспекторы по охране труда.
С их помощью надо вырабатывать
требования, которые будут направлены, с одной стороны, на сохранение жизни и здоровыя работникив, а с другой — на защиту работников от необоснованных претензий
работодателя и давления в связи с
этими экстраординарными мерами.



Анатольевич, ЗАО НПП «Мера», оператор-валадчик станков с ЧТУ, Масковская область, т. Каролів

Федин Андрей

В нрус меньше всего затронул буржуазию. Она же на данный момент отделена от рабочего иласса: и заборами, и менеджерами. Даже доставка еды появилась.

У нас на предприятии в период пандемии рабочие как работали, так и остались работать. Конечно, нам понаставили много перегородок, везде антисептики, маски многоразовые выдавали, которые можно мыть. Большая часть нерабочих ущия на дистанционку. Рабочие в принципе оставались можно сказать, наедине с собой и могли общаться. Но, к сожалению, активных действий пока нет.

У нас онлайн между собой была вся администрация, когда ушла на удалёнку, и это осталось до сих пор, как следствие пандемии. Рабочие могут тоже использовать любой ресурс и обсуждать все рабочие вопросы, коть в письменном виде, хоть онлайн общаться голосом и даже визуально. Сейчас это — небольшая проблема, было бы желание.

Я чаще замечаю, что люди не так боятся, как ленятся, им комфортно ничего не делать. Говорят: «У меня зарплата нормальная». Хотя, на мой взгляд, это нищенская зарплата. 50 тысяч, даже 100 тысяч сегодня — это не деным, по большому счёту.

Хочется пюдям этим свазать: «Сегодня комфортно, завтра – нет». Если рабочие не выдвигают своих требований по зарплате и условням труда, то зарплаты не растут, оборудование не меняется, это предприятие становится неконкурентоспособным и, в конечном итоге, разваливается.

Надо заранее организовываться, создавать профсоюз. Если не хотят профсоюз, пусть партийную ячейку организуют свою. У меня ясе на работе знают, что я — члек Рабочей партии России. Никак я от этого не страдаю.

Хотим мы или не хотим, но мы к этому придём, и те люди, которые вроде бы хорошо себя чувствовали, зовтра они будут вынуждены организовываться и выдвигать требования к работодателю. Но лучше быть готовым к борьбе, чем неготовым, а бороться придётся.

Если профсоюзные организации будут на миогих предприятиях, они могут создать отраслевые и межотраслевые объединения в составе Федерации профсоюзов России.

И уже можно будет поддерживать друг друга, предпринимать коллективные действия в широких масштабаж. Многого интересного и нового слышишь на РКР. Казалось бы, нового ничего придумать нельзя, а тут всё равно что-нибудь новое узнаёшь,



Аванську Никита Александрович, МП по. Самара ТТУ, слесарь, п. Самара

равильно заметил товарищ Дегтерёв, что, когда вы в одной будже сидите, вы легко перезаражаетесь, и имению там бритады в перерывах и сидят. Большая часть рабочих уже переболела. Один сотрудник умер от осложнений. И тут нам выдали средства индивидуальной защиты. И заговорили о прививке.

Руководство предприятий до такой степени потеряло доверие рабочих, что рабочие в большинстве своём стали от всего отказываться. Правильно это? Наверное, нет, потому что прививаться надо. А с другой сторопы, так бездарно вся эта хампания была проведена, что извините.

У буржувани всё хорошо. Если вы обратили внимание, господа масок не надевают; Профсоюз для того и нужен, чтобы буржуазию законным образом дергать. Наверх письма писать бесполезно, надо требовать у руководства предприятия действий по предупреждению заболеваемости. Раздайте нам, в конце концов, не одну бутылку обеззараживающей жидкостью на весь цех, а каждому. Есть и более эффективные меры защиты: выдайте нам лекарства, повышающие иммунитет; сократите рабочий день без уменьшения зарплаты. Рабочие прекрасно понимают, что надо делать в этих ситуациях.

Ситуация с коронавирусом укудшается тем, что и условия труда, и зарплаты – всё плохо у рабочих. Поэтому действия профсоюзов по улучшению условий труда через колдоговор уже частично решают проблемы, связанные с эпидемией.

Я в четвёртый раз на РКР. Убеждаюсь, что организация рабочего движения, профсоюзов идёт целиком по Ленину. Владимир Ильич говорил, что диктатура пролетариата означает, что именно городские и вообще фабрично-заводские, промышленные рабочие в состоянии руководить всей массой трудящихся и эксплуатируемых в борьбе за свержение ига капитала. Вот вы видели на примере сталеваров, что ребята, которые работают большими бригадами, окотно вступают в профсоюз, создают профсоюзы. Раз - и представитель уже созданного профсоюза на РКР приехал. Порадовали.

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛО ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Российский комитет рабочих отмечает, что обстановка пандемии коронавируса падтвердила роль общественного производства — сферы труда рабочего класса — как материальной основы жизни общества.

В условиях пандемии возросли риски для здоровья работников, предприниматели стремятся переложить издержки кризисных явлений на трудящихся, что требует активизации борьбы профсоюзов за интересы рабочих.

PKP рекамендует рабочим, профсоюзным организациям добиваться от работюдателей:

1) неукоснительной реализации установленных госудорством норм и правил профилактики коронавируса;

 принятия дополнительных мер такой профилактики (сокращение рабочего дня без уменьшения зарплаты, проведение вакцинации за счёт работодателя, доставка работников на предприятие и домой ведомственными (заказными) автобусами и т.д.);

 выполнения действующего коллективного договора в полном объёме;

 включения в коллективный договор норм, предусматривающих дополнительные социальные гарантии работникам в ситуациях, подобных пандемии коронавируса.

Своими активными, коллективными действиями рабочие, организованные в профсоюзы, способны обеспечить свои интересы в условиях пандемии.

> Нижний Новгород, 21 марта 2021 г.

БЕЗ РАБОТЫ, КАК БЕЗ ЗАБОТЫ И УМНЫЙ В ДУРАКАХ ХОДИТ

той заметкой я хотел бы поделяться с товарищами читателями тем, чем же всё-таки занимается рабочий в рядах Рабочей партии Россия, и рассказать о том, что на самом деле работы ещё пепочатый край.

Подходит третий год моей работы в партин. Я немало обизають с людьми по вопросам рабочего движения и часто сльщу такие возгласы; «Я не дорос до партяйности» или: «А что там делать?», Вот и решил я написать данкую заметку, чтобы показать, что делать, и что этого ЧТО очень много.

Приняли меня в партию легом 2018 года. Гогда я ещё не особо понимал, про что это всё, что тут делать, как всё устроено. Потихоньку начал общаться с членами партии. Началась учёба в Красним Университете Фонда Рабочей Академяи. Поначалу было неполитно. Потом страцано. Политэкономил давалась летию—всё-таки экономическое образование за пілечами. Философия тюжелее, но не неподъёмно. С первого года сдать не удалось, но заго второй раз учиться было памиого легче — удалось закрыть некоторые пробелы в знавиях, которые появились из-за невнимательности.

По оксичанию первого года работы и учёбы в партни (тогда я ещё был интеллигентом) начала съладъваться совершенно иная карпина окружающего мира. Немного даже боязно становилось. Но находя ответы на нерешённые ранее вопросы, стало появляться понимание вак, а главное – зачем что-то делить. Долго я не понимал, зачем же мы раздаём, как мне тогда казалось, эти дурацкие газеты! Ну, кто их вообще читает, кроме стариков на лавочках в парках? Посмотри на прохожих – гризловно все утквуты в смартфоны! Ав нет! Всё оказалюсь интереснее, Газета – это в первую очередь МЕТОД! Вот сижу я в офисе. Как мне выйти на контакт с рабочими? Кто меня на завод пустит? Да никто! А вот так стал у проходной, раздаёшь газеты, обращаешь на себя и на газету внимание

Что здесь важно: нужно, чтобы тебя

запомикли. Причём нужно, чтобы тебя запомовиля именно как активиста, а не как мальчика, который флаеры раздаёт у перехода, путь которых заканчивается в блюкайшей урне. Лично я для себя выработал обращение, которое, на мой вехляд, лучине всего действует на товарищей рабочих: «Возьмите газету! Газета от рабочих и для рабочих». Даже те, кго поначалу отмахиваются, когда ты им протягиваешь газету без слов, после данной речёвки газету берут. Потихоньку гюявлянится интересующиеся. Некоторые берут десяток газет, чтобы раздать товырищам в цехе – большое вам за это спасибо! Некоторые с вопросами подкодят Здесь главное новичку не потеряться: «В газете внизу есть номера телефонов, звоните!». Людри ведь спеплат на работу. На полуторачактовые лехции у них времени точно нет. А если ты новячок, то элементарно можещь не найти нужных сдов. А так человек позже позвонит, а тебе уже и за словом в карман леэть не прикодится, после небольших обдумывания и подготовки.

В 2019 году мной была предумана идея по созданию Красного Радио.

Поначалу была идея назвать «Рабочее радио», но радио с таким названием уже было. Красное радио тоже было на тот момент, как вывсявилось полже, поэтому окончательным названием стало Красное Радио Фонда Рабочей Академии или коротко — Красное Радио ФРА. Отыт у меня уже небольшой был к тому времени, о чём и ранее писал заметку в газету «За рабочее дело», электронику я леоблю (всё-таки почти в леттехнику починял), поэтому решил попробовать себя в этой области.

Времени, особенно поначалу, когда ещё ничето не понимаень в том, как сделать эфир хороним для восприятия, как обрабитывать звук, что и как записывать, уходило неимоверное количество. Но терпение и труд—всё перетрут! Со времешем появался опыт, редакция обросла замечательными товарициями (да, да, труд объединяет!), многие из которых работают и по сей день, Сплочённый коллектив постоянно рос, как количественно, так и качественно, постоянно происходило движение, вознижали новые противоречия - это захватывало дух! Сейчас, с ростом редакции до уже вполне себе полноценных отделов, не побоюсь этого слова, специалистов, работа на радио захватывает ещё сильнее. Радио разрослось, нас слушают в огромном количестве стран по всему замному шару. И, как сказала одна из наших замечательных дикторов, товарияц Чурякова, в новогоднем поздравлении от редакции, проще сказать где нас НЕ слутвают!

Отдельно хотелось бы сказать, что Красное Радио ФРА — это не только и. Я очень объжаюсь, когда хвалая только меня. Нет, товарищи! Без этих замечательных людей в редакции я сам такого пихогда бы не сделал. Все слова благодарности я всегда переадресую им. Это они — та самая движущая сила, которая каждый день звучит из динамиков ващих устройств по всему земному шару.

Спасибо вам, товарищи!
В цачале 20-го года обстоятельства сложились так, что прициюсь метять работу. По специальности плагили мало. И тут мне поталось объявление ученивом на завод. В голове сразу встильли воспоминания, как я в 8 классе токарил дереващий на станке на уроках труда. В голове проскользитула мыслы: «А почему бы и вет?» Ведь рабочим я и до этого работал, правда, не на таком огровоном предприяткии.

Размеры завода понячалу вызывали неописуемые чувства. Это просто колосс. Огромный организм с цехами, станками, концейерами, литейками и пр. Каждый раз, когда я проходил через проходную на учёбу — дух захватывало! Какие масштабы! Но я себя одёргивал — работы предстоит ещё больше. Не только за станкам, но и по рабочему двожению. Но я не из путливых.

движению. Но в не из путливых.
На этот мимент (впрель 2020 года) в Ростове-на-Дону я был один. Город миллиотовик, а я один. Работы и так много, а я на себя взваливал постоянно ещё новые задачи. Но явчего — вода камень точит. Работа в рабочем коллективе увлекла меня, и я начал действовать. Люди стали потихоньку прибывать. Этот год для роста ячейки в городе был самым продуктивным. Удалось привлечь гить человек, один из юторых рабочий.

Пандемия на работу завода не повлияла никак – завод работал. Это означало, что удастся сразу приступить и работе с кальчективом. Но как? Куча людей крутит кучу разных станков, а ты ничего не знаешь, Как потом рассказали товарищи - когда тът придёшь на завод, не бойся, что о тебе подумают, что ты ничего не умеець. Как только ты туда пришёл – все это уже эталот. Что делать? Надо становиться специалистом, ведь люди, каждый день превращающие куски руды в тяжёлые машины, абы кого, особенно если ты раздолбай, слушать не будут. У тебя должен быть авторитет. Люди, когда ты к ним подходишь, должны думать: «А этот дядька грамотный, Послушаю-ка я его, может чего умиюе

Нарабатывать авторитет и мастерство нужно долго. Люди должны видеть, что ты не делаець брак, не ломаець станки, не ломаець инструмент, Тогда теби примут и будут слушать. Без этого никак,

Где-то через полгода, осмотрев «поле для битвы», я начал действовать. Там с человеком поговорыл, указал а вот это же зебе интересно. Соглациотся, Дальше начинаешь развёртывать а это так, а это вот так, а тут смотри.

Маногие рабочане понимают, что это именью ОНИ кормят весь завод и всех

0% рекламы, 100% просвещения

вожруг, но никакого пинимания о том, что такое научалый социализм. Мне неоднократно приходилось спыпать: «Не поправится здесь — пойду на другой завод», «Отять рабочие субботы —
как же они достави!», «Ну, а что делать!
Придётся работать», «Надо писать
(звонить) в трудовую инспекцию». Как
вы понимаете, воё заканчивалюсь именно единичным спусканием пара. Сколько
раз я спрашивалс «Ну вот поругаженты
с мастером, что изменилось! Получать
больше стал! Рабочий день сократился? Условия труда улучшились?» В ответ отводят глаза.

Здесь начинаются разговоры о коллективных действикх и объедивении. Для начала людям нужно растолковить, что такое на самом деле профессов. В головы сразу приходит понимание, что то, что у нас сейчас на заводе, это профсоюз, плюхо соответствующий своему понятию. Нужно что-то делать, Для того, чтобы что-го сделать, нужно поставить себе пель

Хочень меньше работать, больше получать, работать в менее вредных условиях? Надо поставить цель. Как её воставить? Самый простой способ напысать на бумаге.

Раз – пункт о заркувате;

 Два – пункт о 48 часах вопрерывнять соглаха в мелеле».

 Три – пушкт о невозможности сокращения рабомиков без согласования с профизмом.

Гледовать, получения цельой вислемтивный догокор. Но колдогокор – бумажка большая, Не каждый четать станет, Что надо? Выномку!

Пишень на одраглист 10-12 самых важных для рабочих вашего завода пунктов и пошёл общаться с людьми: «Вступайте в инивизативный комитет!»

2021 год в самим разгаре. «Экватор» на горизонте, Сделано много, работы появляется с каждым днём воё больще и больше. Проседает пропаганда в городе, Газет раздаём мало - не хватает людей. Группы в социальных сетях толком вести не можем - не хватает людей. Сайта ФРА и РПР для Ростова и области нет-не хватает людей. Радно работает недостаточно оперативно: не кватает людей... Пишешь себе это на бумажке, в немного грустно. А потом думаешь какая работа была проделана, и каких результатов достигли! В 2018 году не было ни радио, ни двже одного человека партийного в Ростове! А тут тебе уже и первичная партийная организация целая, и проект коллективного договора для предприятия, и рабочая секция профецюва в становлении, и средство массовой информации новое! Рост есть, и это не может не радовать. Глава загораются, и этачинаециь концептирировальст на нерешённых завачах.

Казме выводы потелось бы сделать, Вспоминается фраза из знаменитой советсвой конполенты: «Терпение и труд всё перетрут – раз. Кончил дело – гумай смело – два. Без труда не выпащины и рыбку из пруда – три. Работа – не волк. В де... Нет-нет, это не надо». А ведь у поговорки про волка есть продолжение, о котором мало кто знает: работа не волк, в лесне убежит, потому её, оказанную, делать и НАДО! Вот так, товарищи читатели, и произсходит работа в партии.

Есть МНОГО работы, которую комуто делить надо. Это ведь только казаться может, что мы только в чатах сидим и газеты носим к проходным с каменными лицими. Работы много, книг, которые нужно усвоить — ещё больше. Ведь знание — это прожектор, который освещает ваш путь.

Вступайте в Рабочую партию России, здесь вас научат, как и что делать. Ведь только объединившись в партию, мы сможем организовать рабочий класт на новые завоевания, ради процветания человечества.

> П. В. Гамелаури, рабочей, члек Рабочей партии России, славный редактир Красилго Радии



ВКонтакте

vk.com/krasnoe_radio

Слушайте КРАСНОЕ РАДИО!



ЛЕКЦИИ И СЕМИНАРЫ







О ВКЛЮЧЕНИИ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР НОРМ ТРУДА И ОПЛАТЫ, ПРАВИЛ И НОРМ ОХРАНЫ ТРУДА И ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ, ОТВЕЧАЮЩИХ ИНТЕРЕСАМ РАБОТНИКОВ

Интересы работников могут защитить только работники! У нас же с вами есть Трудовой Кодекс, а там написано много правильного, Много, да не всё. И закон - что дыпило...

Ведь исполняют-то буржуваные законы сами буржуазные власти, включая высшее должностное лицо буржуазии, Неужеди они сами, добровольно что-то сделают для рабочих? Нет!



Шилов Дмигрий ІОрьевич, OOO «KECM», ментажник РЭА, г, Ленвиград

рогрессивный коллективный досовор - это такой договор, который отвечает требованням рабочего клагса, а, значит; и всех работников.

В выдинжении требований к работодателю необходимо руководствоваться професовозной программой «Задачи воллективных действий». В неё включено требование о сокращении рабочего времени до 6 часов и установленые 30-часовой рабочей недели без уменьщения заработной платы. Мы, рабочие, полимаем и чувствуем своей собственной шкурой, что это - не просто «хотелки». Я, например, до работы еду час и обратно час. Два часа жизни у меня отбирают. Это требование очень важно и для коллективной борьбы, для участия в професновной жизни.

Приближение заработной платы к стоимости рабочей силы (150-270 тыс.руб) папяется основным и ключевым требованием, которое необходимо вклижать в пригрессивные коллективные договоры. Чтобы прийти к этому, надо ежегодно повышать зарплату на индекс инфонции голос 10% или бодее, Мы живём при капитализме, и единственный товар, которым мы располагаем, это рабочая сила, Чтобы продать его по выподной для нас цене, нам надо объедиляться в профессоз и

действовать коллективно. У нас, например, на новом месте работы, куда мы переехали, стоят современные мощные вытяжные устройства и вентилиция. Нам говорят, что вредности не стало, значит, минус доплиты, мипус 7 дней отпуска со всеми вытеклющими последствиями. В советское время выторност тоже были хорошие, так тянули, что детали запятивало, но вредность была, Вы убрали вредность из-за хорошей выпяжки, но теперь мы сидим на сквознике, это тоже надо учесть.

В коллективный договор можно включить воё, что у нас отобрали при специальной оценке условий труда (СОУТ). Не обязательно ссылаться только на СОУТ, наша тактика должна быть наступательная!

Необходимо увеличение фиксированной части заработной платы и установление её на уровне 80% от общего заработка. Премиальная часть нередко используется против нас, рабочих, потому что при удобном для работодателя случае он может лишить работника премин.

Что касается условий труда, профсоюз должен поставить вопрос так, чтобы наделить инспекторов по охране труда полномочиями устранения факторов нарушения техники безопасно-

сти. Отказ от работы, которая негюсредственно угрожает жизни и здоровью (ст.379 Трудового юдекса), можно использовать в компективных действики,

Хотел про рабочие секции сказать: такан тактика очель правильная, потому что в профессовае присутствуют и ИТР, положение которых значительно очинчается от положения рабочих и повредности, и по нагрузке. Именно рабочие больше всего заинтереспваны в тех изменениях, которые нужно продвилить в исплективных договорах.

Я рад очень, что на заседание Российского комитета рабочих приезжают люди, которые действительно борются. Хочется проявить солидарность с ними, поддержать их борьбу.



Гордевник Максим Владымограния, МПГО Самара «Трамвайию-"ролиейбусное упривление», слесарь поремонту подвижение состава

ная о планирующейся специальной оценке условай труда, ваши профеннильне активистът подосили к инженеру по технике безпласности и правели с ним несколько бесед. Убедили представителя администрации встать на их сторону, и СОУТ был проведён а их пользу.

Администрация у нас, когда СОУТ проводился, сказала; «Ребята, яключайте всё, что у вас есть. Сварка должна работать, маляры должны работать, все вредные факторы в момент проверки должны функционироваты». В результате у нас СОУТ прошла нормально. Так подучилось, потому что коллектив находится на точке кипения.

Если работает профонозная организация, надо готовиться к СОУТ заранее. Надо позаботиться, чтобы работники ходили рядом с комиссией и тыкали пальзами, что вот зуесь надо замерить, идёмте, ещё вот эдесь замеряем, идёмте, едцё вот тут замеряем. Члены комиссии заявили потом, что у них не было вариантов снижть вредность, потому что рабочие рядом ходили и всё проверяли, что они делали.

При подготовке проекта жоддоговора иногда не надо раздавать разделы, которые вы прорабатываете. Достаточно уже того, что когда вы ходите по коллективу и задаёте вопросы: «Чего вы хотите? В чём надо улучшить ваше подожение? Потятно - деньги, это мы записали в проект. Улучшение условий труда? А какие именно улучшения условий труда?», то этим вы включили человека в разработку проекта кол-

А потом, когда вы придёте к нему и скажете; «Ты энвень, администра» ция ответила, что ты можешь идти лесом со своими требованиями», - то это уже лично его задевает. Получается дополнительный шат в организа-

Пока мы только начинаем, мы ликому из администрации инчего не говорим. Если у нас человек боится, страх стимается очень простым предложением, что мы не делаем никаких глупостей. А что мы делаем? Сначала нашазалача - собрать исплектив, больше половины работников предприятия, которому администрация инчего сделать не может. Пока нас мало, понапрасну не активничаем. Человек начинает помогать, собирает людей.

Второе. Никому из администрации ни о ком из наших не сообщаем. Когда я подписи собирай, ж) мне мастер подошёл: «Чего это у тебя такое?» Я ему пустой бавых показал.

Администрации на самом деле плевать, что вы колошитесь, может, вы иикогда не соберётесь, чего она сейчас будет рыпаться? Она не будет рыпаться. И люди это понимают. Они спокойно в это время готовы работать над созданием профозкова.

На заседаниях РКР очень хорошо видно, что идет прогресс, Что-то получается у одних товарищей. Через какое-то время смотришь, другие товарицы прошли ещё дальше, показывают более выхолите практические результаты. Постоянно есть, к чему тянуться. Сейчас у меня есть план того, что надосделать на своём предприятим до сведующего РКР.



т, Электросталь оварищи, вы знаете, что мы раздаём у заводских преходных «Народную правду» --

Артём Ивания,

Электросталы»,

вноженер,

АО «Меньлинургический

Проблем на предприетием у нас много, понятное дело, с работниками на проходных мы общиемся, много узнаём. Но человек бежит на работу, он контакты свои. не оставляет, и полом овязаться с ним очень сложно. Поэтому ту информацию, изторую мы получаем на проходных, мы бы хотели представлять в статьях и давать в них изикретный ответ для язикретного предприятил.

машу газету - достаточно большим ти-

ражом, в Электростали, в том числе.

Я хочу отметить, что как только мы иптексивнее стали в газету «Народная ягхавда» включать статьи про завод «Электросталь», сразу же начался отклик от работников. Газеты читают и на них откликаются. Мы имеем отклик по телефонам, указанным внику этой газеты, люди звенят. Но, отять же, люди звенят, нужно их куда-то дальше приглапцать, этобы встречаться и обсуждать эти вопросы. В телефонном разговоре не передать те знания, которые мы приобретаем на

Хочется также порежилендовать снимать видео па каком-нибудь своём Youtube-канале, У нас такой канал есть, н мы с Сергеем Горбушкильым в режиме разведопроса проводили такие беседы на полчаса или час. Разбирали, что такое стоимость рабочей силы, почему у нас сейчас идёт вымирание населения, как это связано с отставанием зарплаты от стоимости рабочей силы, с неактивностью профсоюзов. Данные ролики смогрят, они интересны, там комментарии есть.

В Электростали уже на постоянной основе мы приводим семинары по рабочему профисоковному двяженияс. Помездение безвозмездно предоставляют городские библистеки. Там рады нашим мероприятиям. Мы обращаемся а библистеки от имени Фонда Рабочей Академии и изваких проблем с проведениям не испытываем. Работников нашего эавода мы приглашаем в библиотеки и беседуем примерно с том же, о чем на РКР. Вижтор Корчалин член нашего профсоюза «Искра», однопременно и член профсоюза ГМПР был направлен на РКР благодаря тому, что оказался на одном из наших семи-

У нас инивриативная группа на заводе сформировалась давно, но как-то не шла работа. Завод у нас большой, окопо 4000 человек. Тогда мы решили учредить новый профсоюз, используя для подготовки его документов Устав Федерации профстозов Росси и профсоюзную программу «Задачи кол/тек» тивных действий». Мы подготовили повестку дня собрания и раздали её в цехах. В феврале мы учредили профсоюз «Искра», Можно слитать его рабочей секцией, но с замахом имещо на боевую, рабочую организацию,

Мы назначили ответственных кто у нас казначей, кто у нас контролёр, кто председатель. Протокол есть, тебя назначили будь любезен исполняй свои. обязанности, либо уступи место другому. Для чего мы учредили новый профсоюз? Прежде всего, этобы была дисциплина, а не так, как было в инициативной группе,

Мы создали в интернете так называемую корпоративную посту и теперь можем взаимодействовать через неё, Например, есть решение профорга нашего, мы взяли и разослали его всем членам профолюза, это делается очень просто, Человек сразу получил уведомление и ознакомился с тем, что руководрший орган нашего профсоюза выработал новое решение. На первых порах решили сдавать взносы по 100 рублей ежемесячно, потом мы можем в любой момент это решение изменить.

РКР - это для всех нас не просто место встречи, которое изменить нельзп, это школа обмена опытом, цениейшим опытом, которого больше, по сути,

И выражансь металлургическим таким языком, мне приктно видеть наших товарищей - сталеваров на Тюмени РКР - это центр кристалливации.

Что для меня лично даёт РКР? Возвращаясь в Электросталь, мы эти энания распространяем у нас в Электростали, Нам с Сергеем Горбушкиным эвонят люди и спрацивают: «Ребята, подскажите, что делать?»

И хотелось свой традиционный вопрос задать: подпимите, пожалуйста, руки, кто от корки до корки Трудовой кодекс прочитал?

Вирку, не все ещё читали. Как вы собираетесь бороться, не изучив эту основу, которую в кихоске за 100 рулей. можно купить? Проціу вас к следующему РКР этот пункт обявательно исправить.

Одним Трудовым кодексом в знаниях сыт не будень. Хочу напомилить, что есть книга Александра Владимировича Золотова, нашего конкультанта, «Развитие профсоюзного движения России».

Уверен, когда мы осенью снова встретимся на РКР - будут новые люди, будут новые побелы.



Корчалии Винтор Николаевич АО «Металлургический 39.80,4 Заиктросталь»,

отниуториврек,

кЭлектроствин-

ервый раз и приехал на Российский комитет рабочих, делегирован проф-

У нас в Электростали много заводов, но с моей специальностью уезжать некуда, если только к ребятам в Тюмень Значит, надо бороться. Хорошо, явтда люди друг другу подсказывают, помогают. Это очень полезно.



Лежников Кирилл Сергеевич, Нивостородское ПАО of hapowatto. фрезеропицик, г. Нижний Новгород,

первый раз ва Российском комитете рабочих. Одно дело - паблюдать это со стороны, по интернету, другое дело - внутри, конечно, всё намного ближе и лучине. Я на Нижнего Новгорода - промыш-

ленного города, где проводияся РКР, а нижегородских рабочих здесь мало. Думаю, осенью, на следующем васедании РКР, это изменится.

Шеленов Ленис TENNIONNY, Мариинский буфет (столовая), повар геричего оева, с.Ленинград

- повар. По каждому из пунктов, по условиям груда, по защите от клюида, по всем пунктам на предприятни пятания всё нарушается по полной программе. Если говорить конкретно по условиям

труда. Мы постоянно на ногах целый

день, 12 часов, при высокой темпера-

туре. Стоишь у плиты, все канцерогены вдыхаень, а вытяжка там не рабитает. Знаком с пекарем, он младше меня. Чтобы заработать «дока молодой», он

полгода работал по ночам. У него проблемы с сердцем начались. Если ты работаешь по графику 2 через 2 или 3 через 3, ты уже перераба-

тываець 8 часов, то есть отрабатываець в неделю 48 часов, вместо 40 ча-COR HO TK.

Хочу сказать товарищам: берегите здоровье, создавайте профессовы, боритесь за свои интересы!

ПО РЕЗУЛЬТАТАМ ОБСУЖДЕНИЯ БЫЛО ПРИНЯТО постановление

Каллентивный договор является прогрессивным, если он выражиет коретные интересы работников. При формировании разделов коллективного договора Российский кимитет рабочих рекомендует профсоюзным организациям руководствоваться Программой Федерации профенозов России «Задачи немлеютивных действий».

Первоочередными нормами для включения в полдоговор являются: В области норм и оплаты труда:

— сокращение продалжительности рабочего дня до 6 часов и введения 30-часовой рабочей недели без панижения заработной платы, пропорциональное снижение нормативов и увеличение тарифов при сдельной оплате труда;

 увеличение времени отлачиваемых оптугаря с учётом трудового стажа, длительности работы на предприятии и производственных показателей; повышение оплаты сверхурочных работ, работы в выходные и

празднялиные дни, в ночное и вечернее время до уровня, когда такие работы будут экономически невыгодны для работодателя; — заключение трудовых договоров с указанием полной заработной платы,

истовочение устаных договоренностей и «серой» заралаты;

— установление дали постояннюй части зарплаты (тарыф и связанные с ним выплаты) на уровне не менее 80%;

поэтапное повышение заработной плеты до уровия стоимости рабочей силы и выше (для квалыфицированных рабочих в среднем 250 тыс. рублей в месяц в ценах 2021 года);

ежегодное повышение заработной платы, превышающее уровень инфиниции на 20% от уровия заработной платы,

В области условий и охраны труда:

осуществлюще контраля со стороны профсоюзной организации за проведением СОУТ на всех этапах, включая выбор организации, проводящей СОУТ, согласование методики проведения СОУТ, идентификацию вредных и опасных факторов, проведение исследований (замеров) уровыя вредных и опасных факторов на рабочих местах, установление класса опасности

– разработна и нонтраль со стороны профеоюзной организации за осуществлением плана мероприятий по улучинению условий труда по

— установление льгот и кампенсаций за вредные и опасные условия труда на уровне, стамулирующем работодателя к проведению мероприятий, направленных на улучвиение условий труда;

обестечение беспрепятственной работы общественных инспекторов охраны труда, наделение их правом остановки работ в случае выявления нарушений провил охраны труда и техники безопасности.

закрепление в колдоговоре прова работника на приостановку работы. в случае несоблюдения провил и норм охраны труда и техники безопасности, в там числе прописанных в коллективном договоре.

С целью заключения и осуществления прогрессивного коллективного договора коллентиву предприятия необходимо готовить забастовку и, при необходимостки, её проводить.

Вместе с тем РКР рекомендует каждому рабочему выяснить те харантеристики овоего рабочего места, отклонение от ноторых создаёт угразу жиляни и здоровью, что даёт основание (cm.379 TK PФ) отназатыся от выполнения такой работы до устранения нарушений.

Нижний Новгород, 21 марта 2020 года

основные идли деятельности

ОТ РЕДАКЦИИ

акан распространители и читатели должны знать, что в свеей деятельности по издавию и распространевию газеты редвидия «Народной правды» и издатель – Фонд Рабочей Академии руководствуются Свидетельствами о регистрация, выдапнымя соответствующими государственными органами, которые публикуют-СВ ВЯЖе.

Деятельность по распространению газаприцена действующим закогодательством, выдержки из которого также опубликованы рядом.

Для получения официального стятуса корреспондента газеты необходимо обратитью в редакцию по адресу:

np@mail-rpw.ru

В письме нужно указать полные Фамидиро Имя Отчество, а если есть желание, то и электронитую фотографию 3х4 (как. на ласпорт). Такое удостоверение лучше защищает права представителя гарены,

зиместитель главниго редактира, трофессор по кафедразиономины и трока

MARINETERSCORE DESIGNATION OF MACCHINE **СРЕДСТВА МАССОВОЙ НИФОРМАЦИИ** 4 democra es I c IIYE HARRISH PARTIES TO BEEN A. ORIZ OFFICERS MADCHESS REPORTABLES тамину сиедства массокой информации _ руссиий учерджуван додинай высолетии редерии гаралы "Зирация привал "19372 Сотит-Петербург Динлений/

Per Nr. 1176 - 6 okender lande. SPOTPAMMINE BERN Н ЗАДАЧИ СРЕДСТВА ВАССИВИЙ ИНФЕРМАЦИИ Виртения и распроиз анания изветиений, пистой о восрателной кофејонијов и стају и себитили в республике и стране, приработнивание асущест-BARRIUR PARTICONT TAHICTRY/PRINCE & PARTICULE випроссо деративна свида, колоственности, по-ток барки с признастичная принатива ор-ветерностичности в барк окончинение и со-поколное управление. the same of the sa

СВИДЕТЕЛЬСТВО О РЕГИСТРАЦИИ УСТАВА ОБЩЕСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ LIORACE T M 2508 Незонные объедилением Дом. Распус Вистемия 12 по COLEGUZANT OF WHAT (SOURC) Bry Stynamone Mincelled the common Вуган рарапичны Влист. ЖПОД, Синту-Литурбую, ounts.

ARTHURETEPETRO METHERIR POLCHRESON SESPRENE

Савийствия общену в слашивлению образовапис. "257 в на посъя брие взалийскици и рабопру OF BYENDERSON SERRINGER. -

ИЗКОНСТИТУЦИИ РФ Статья 13

2. Никакая идеология не может устанавливаться в качестве государ-

знаются политическое мистообразяе, многолартийность.

1. В Российской Федерации прижаётся ядеологическое многообразне.

ственной или обязательной. трил о средствах мастовой информации. 3. В Российской Федерации при-Из статья 3 (Недопустимость цензуры)

равны перед законом.

Факс; (B12) 550-14-76

из закона о сми Из статьи 1 (Спобода массовой информа-

ностное лице замется автором или интер-В Российский Федерации плиск, получежынирусмым), а равни наихжение запрета — го есть пострыватствование в наизбыто из бывые, приизводство и распространение на распространение сообщений и маледин поформе со споровы граждан, должноствых лиц мастовой информации ... не подлижат ограалов, их отделицих частей - не допускается. ничения, за восточение предусмотрен-Из стальн 25 (Порядок распространении) ных законодительством Российской Федера-

омому на законном основании раствостранению продукция средств массовой: Центура масствой изформация, то исть ниформация со стороны граждан, объедитребование от резаидии средства массовой — нений граждзя, должиюстных лисц. 4. Общественные объединения информации со сторогов даливноствия или, предприятий, упреждений, организаупреждений или общественных объедине- пускценся.

ПАМЯТКА РАСПРОСТРАНИТЕЛЮ ОБ ОТВЕТСТВЕННОСТИЗА ВОСПРЕПЯТСТВОВАНИЕ РАСПРОСТРАНЕНИЮ ПЕЧАГНЫХ ИЗДАНИЙ новен материалы (кроме случаев, когда долж - леные свободы массовой нафермации) Уверхичение своборы массолой инфирмации,

тосударственных органив и организаций, общестахонных объединачной законный аметельности Вострегольствование осуществля- учредителей рациорой издлелей и распростувпителей продукции средства массовой изформа-HERH, STATUTE WAS GLADISCED B. B. TOMERSHOSE DOCTORYсталис "незавленного изъятня, а равно уническиених тирана эли его части ... влечёт уголовжую, законодавольством Российской Федерации.

ира предверждению котрасовывать сообере— Из сталья 50 (Ответственность за ущен— Из сталья 50 (Ответственность за иные варуковния законоделельства о средствах. массовой наформации) Нарушевые законодательства Рос-

сийской Фезерации о средствах массовой конформации, выразившееся; ... в воспренят-СТВОВЕНИИ ОСУЩЕСТВЛЯВИИМУ НЕГЗДИЛЬНИМ основании распространению продукции средства массовой информация, установления незаконных отражителий на поэничную продажу тиража периодического печатного излажен ... винчёт утоложено, ададининтукиненую, дисциплиналную наи иную инфиктративесую, дисциплиналную или посуждениемих органов, среднований, прид ресудентенных органов не до- ответственность в сменетельность в сме элисиющительством Российской Федерации.

ИЗ УГОЛОВНОГО КОДЕКСА РФ Статья 144. Воспредкиствование законний профессиональной деятельности исурвалистов

1. Вострепятствование законной профессиональной деятельности журналистов либо к отказу от распространения информации наказывается пятрафом в размере до заработной пілаты міли жного дохода осуждённого за вержод до шести месяцки, либо ными работами на срок до одного года.

2. То же девине, сивершив вире лицом с права запимать определённые должности ния, вивавывается пиграфом в размере от ста тысяч до трехсот тысяч рубией яли в разыере зарабитеной пласты или измого дохода осужжува, од, адот отиндо то донирят ас отовнезд. путём принуждениях к распространевно — лет, либо объятельными работоми на срок — али его блажими лабо с повреждением или

до четырёлост восьмидесяти часов, либо уничиливнием их голуганства, аравено с угроистранительными работами на срок до двух зей применения такого насилия, наколывоськое в межения стидунную котомы на констронии обит, или в везмере в или йехучур гозыт утружения в при утруж среж до двух лет с лишением права возность — до взем лет или лишением спобольные срок определённые должности или завиналься. До прести вет с лишев ими права завинальобходильными работами на срок до трех» определённой деятельностью на срок до определённые должности или завиналься свободы на срок до двух лет с лишением

истильными споето служебного волоке. Или завиматься определённой деятельностью на срок до трёх лет или без такового. 3. Деянова предусмотрежные частями

первой или второй настинира статьи, соевятётятье с тарилием ляд жургалистом

Главный редактор газеты «Народная правда»: **А.В.Золотов, Телефоны: (832) 939-60-99,** +7 (910) 384-14-00, +7 (952) 274-40-60

E-mail: np@mail-rpw.ru, WWW: https://yk.com/fra_np Учредитель — трудовой холлектив редакции Адрес реденции: 191060, Санкт-Петербург, Смольный

Зарежитрирована Мининформенчати; рег. свид. №1178 от 04.10.1991 г.

Издатель: Фонд Рабочей Ахадемии (фонд содействия обучению рабочих) 194156, СПБ, 2-й Муринский пр., 10-3-61

40000 Тирал Заказ № 13705 Момер подлисан 14:47 21.05.2023 г.

Исполивтель ВП Севирина А.П. Отпечатание на оборудовании пяпотрафсиий помолект «Делия», договор превды оборудования %20-01-13, 195027. Санат Петербург, ул. Якория. д. 10, корпук 2, питер А. помещение «4